

## POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

La tutela della salute e sicurezza delle persone negli ambienti di lavoro è un principio di grande significato e spessore culturale, richiesto anche da numerosi disposti legislativi statali e direttive europee. L'**Associazione di Formazione Giovanni Piamarta (A.F.G.P.)** nelle proprie sedi di:

- SEDE BRESCIA - Via Ferri, 73 - SEDE LEGALE
- SEDE BRESCIA - Via Piamarta, 6 - ISTITUTO ARTIGIANELLI
- SEDE REMEDELLO (BS) - Via Cappellazzi, 5 - ISTITUTO BONSIGNORI
- SEDE MILANO: Via Pusiano, 52 - 20132 Milano - ISTITUTO PIAMARTA

ha implementato un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro secondo la norma UNI ISO 45001, il cui campo di applicazione è il seguente:

PROGETTAZIONE, GESTIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI DI ORIENTAMENTO, ACCOMPAGNAMENTO E FORMAZIONE NELL'AMBITO DEL DIRITTO-DOVERE DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE, FORMAZIONE SUPERIORE, CONTINUA E PERMANENTE, NEI SETTORI DELL'AGRICOLTURA, INDUSTRIA E ARTIGIANATO (MECCANICA, ELETTRICITÀ ED ELETTRONICA, GRAFICA), TURISMO E SPORT (RISTORAZIONE), SERVIZI ALLE IMPRESE E SERVIZI ALLA PERSONA. PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI PER L'ORIENTAMENTO FORMATIVO, SCOLASTICO E L'INSERIMENTO LAVORATIVO, L'ACCOMPAGNAMENTO E LA FORMAZIONE NELL'AREA DELLA DISABILITÀ E DEL DISAGIO GIOVANILE E ADULTO. PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI DI ORIENTAMENTO E DI FORMAZIONE PER L'ACCOMPAGNAMENTO E IL SOSTEGNO AL LAVORO. PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI SOCIO-EDUCATIVI E SOCIO-ASSISTENZIALE RIVOLTI A PERSONE DISABILI IN REGIME DIURNO E RESIDENZIALE.

A.F.G.P. condividendo appieno detto principio, si pone l'obiettivo di:

- lavorare in sicurezza, ovvero di garantire il rispetto delle norme di prevenzione e l'adozione di comportamenti sicuri a vantaggio della tutela delle persone;
- garantire l'integrità fisica e psichica di tutta la popolazione scolastica assicurando condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro e protezione delle persone;
- svolgere la propria attività didattica in condizioni organizzative e tecniche di piena sicurezza;
- sensibilizzare tutta la popolazione scolastica sulle proprie responsabilità e sugli obblighi in materia di salute e sicurezza del lavoro;
- consolidare in tutte le componenti della scuola una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili e sicuri;
- aumentare la consapevolezza degli impegni dichiarati nella propria Politica della sicurezza e salute del lavoro;
- facilitare la comprensione ai singoli delle proprie responsabilità e obblighi in materia di salute e sicurezza del lavoro;

- comunicare la propria Politica creando e mantenendo viva la consapevolezza delle persone che si trovano o si troveranno a far parte della scuola, tenendo conto delle differenze di provenienza, istruzione, capacità linguistiche ecc.;
- prevenire infortuni e malattie professionali;
- evitare o ridurre i rischi;
- Promuovere campagne di sensibilizzazione a tutto il personale scolastico ed agli allievi affinché vengano sempre segnalate minacce e/o aggressioni, con particolare riguardo agli eventuali casi (o presunti tali) di bullismo/cyberbullismo (da parte degli alunni e/o loro tutori e di qualsiasi altro soggetto ad essi riconducibile), sia nei confronti di personale scolastico che verso terzi, compresi altri studenti;
- valutare i rischi che non possono essere evitati e pianificare un adeguato programma di prevenzione;
- vigilare sull'applicazione delle misure di prevenzione e protezione adottate;
- assicurare la conformità a tutti i requisiti di legge applicabili;
- assicurare il miglioramento continuo della gestione della salute e sicurezza del lavoro;
- assicurare che l'attività in materia di salute e sicurezza sul lavoro sia documentata, attuata.

La presente Politica per la salute e sicurezza sul lavoro si applica a tutta la nostra scuola ed è conseguentemente vincolante per i comportamenti di tutta la sua popolazione e di tutti i suoi fornitori.

Si richiede pertanto quanto segue:

- alle **famiglie degli alunni** che sia garantito il rispetto delle seguenti regole:
  - far presente ai propri figli che devono evitare comportamenti pericolosi per sé o per gli altri, collaborando con il Datore di lavoro (Dirigente Scolastico), gli Insegnanti ed il Personale Scolastico in genere, nel rispettare le indicazioni date al fine di garantire la tutela della salute e sicurezza e salute;
  - rispettare i beni della scuola senza danneggiarli, compreso l'edificio, i suoi arredi e le sue pertinenze esterne;
  - impedire che i propri figli portino a scuola:
    - oggetti pericolosi (es.: coltelli, accendini, forbici appuntite, petardi, ecc.), miscele o sostanze chimiche pericolose per la salute (irritanti, nocivi, tossici, ecc.) o per la sicurezza (corrosivi, infiammabili, ecc.);
    - giochi pericolosi (armi giocattolo con proiettili di gomma, puntatori laser, ecc.) o giochi che facilitano subbuglio, rumore, disturbo, lo sporco, l'imbrattamento di superfici, ecc.;
    - riviste/giornali riportanti immagini o situazioni non adatti all'età;
    - telefoni cellulari/smartphone, videogiochi e altri strumenti tecnologici non richiesti dagli insegnanti, poiché possono causare distrazione durante le lezioni e le attività didattiche in genere (comprese le uscite e i viaggi d'istruzione), nonché comportamenti scorretti per un loro uso improprio; a tal proposito si vedano anche la Circolare MIUR n. 30/2007
- ai **fornitori e collaboratori esterni** che entrano in contatto con la scuola, il rispetto delle seguenti regole:
  - adottare comportamenti sicuri durante le loro attività, ovvero operare nel rispetto dei regolamenti scolastici, delle istruzioni ricevute, delle norme di prevenzione in generale e della presente Politica per la salute e sicurezza del lavoro;

- rispettare le condizioni contrattuali che regolamentano il rapporto tra le parti;
  - nel caso di contratti d'appalto, d'opera o somministrazione, rispettare le indicazioni di prevenzione scaturite dalle attività di cooperazione e coordinamento tra le parti, così come previsto dall'art. 26 del D. Lgs. 81/2008 e ss mm
- a tutto il **Personale interno, Docente e Non Docente**, di attenersi alle indicazioni in materia di sicurezza e tutela della salute fornite attraverso la formazione, il piano di emergenza e ogni altra comunicazione relativa alla materia, nonché connessa agli obblighi di vigilanza sui minori, in relazione alla propria attività e qualifica professionale.

L'Istituto adotta specifiche modalità di controllo della conformità dei comportamenti alla normativa vigente ed alle regole definite dalla Politica della salute e sicurezza del lavoro da parte di chiunque si trovi negli edifici scolastici, nelle loro pertinenze esterne o operi per conto della scuola stessa.

La violazione della normativa vigente in materia di sicurezza e della Politica della salute e sicurezza del lavoro può costituire:

- da parte del personale scolastico inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con le relative conseguenze di legge;
- da parte degli alunni sarà prontamente ripreso e segnalato alle famiglie tramite il libretto scolastico, tenuto conto anche del regolamento interno.

Brescia, 08/03/2022

Il datore di lavoro – padre Gianpietro Mazzoldi

*Mazzoldi Gianpietro*

**A. F. G. P.**  
ASSOCIAZIONE FORMAZIONE GIOVANI PIAMARTA  
CENTRO SERVIZI AMMINISTRATIVI  
Via E. Ferri, 73 - 25123 BRESCIA  
C.F.: 97110780158 - P.I. 03422320170